

Số: 87 CĐN

Đồng Nai, ngày 26 tháng 6 năm 2018

V/v sao y tập trung xử lý các vấn đề
phức tạp về tình hình quan hệ lao động
trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Kính gửi: Các CĐCS trực thuộc Công đoàn ngành Y tế .

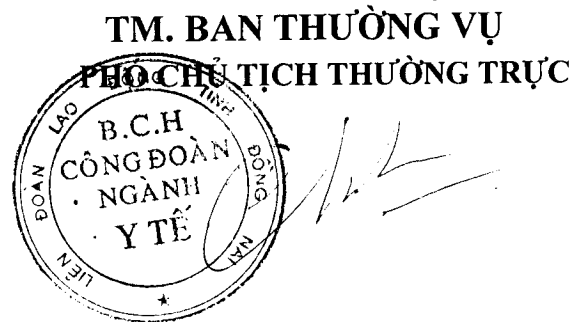
Thực hiện công văn số 2319/LĐLĐ ngày 22/6/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tập trung xử lý các vấn đề phức tạp về tình hình quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế sao gửi đến các CĐCS trong toàn ngành công văn số 2319/LĐLĐ ngày 22/6/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tập trung xử lý các vấn đề phức tạp về tình hình quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh Đồng Nai (đính kèm công văn và Hướng dẫn tuyên truyền).

Đề nghị các CĐCS triển khai thực hiện khi có vấn đề phát sinh phải báo cáo ngay với lãnh đạo địa phương và gửi báo cáo về Thường trực Công đoàn ngành để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh.

Nơi nhận:

- 40 CĐCS (thực hiện);
- Website Sở Y tế.
- Lưu CĐN.



Đàm Đức Chính

Số: 2319 /LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 22 tháng 6 năm 2018

V/v tập trung xử lý các vấn đề phức tạp
về tình hình quan hệ lao động trên địa bàn
tỉnh Đồng Nai

Kính gửi:

- LĐLĐ các huyện, thị xã Long Khánh và Tp. Biên Hòa;
- CĐ Viên chức tỉnh, KCN Biên Hòa, các Ngành, Tổng công ty.

Thực hiện Công văn số 1184/TLĐ ngày 14/6/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Đồng Nai đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh thực hiện nhanh một số nội dung sau:

1. Tập trung chỉ đạo, nắm tình hình công nhân và củng cố, xây dựng lực lượng nòng cốt trong công nhân:

- Các cấp Công đoàn tập trung chỉ đạo nắm chắc tình hình diễn biến công nhân lao động trên địa bàn.

- Xây dựng, củng cố lực lượng nòng cốt trong công nhân ở từng phân xưởng, nhà máy, khu nhà trọ, để kịp thời thông tin đến Chủ tịch CĐCS được biết, khi có việc tuyên truyền lôi kéo, kích động công nhân, người lao động trái pháp luật.

- Xây dựng lực lượng phòng chống biểu tình, để thâm nhập nắm thông tin và dẫn dắt, thông tin lại để đảm bảo không có hành động quá khích (với số lượng đảm bảo với từng tình huống cụ thể và đảm bảo an toàn cho anh em mình).

- Nắm chắc, nhận định đúng tình hình, nhất là tình hình tư tưởng, tâm trạng số đông đoàn viên, công nhân lao động và nhận diện sự tác động của các lực lượng bên ngoài; xác định chính xác nguyên nhân, dự báo tình hình những ngày tới để có giải pháp kịp thời ứng phó và phối hợp.

- Tổ chức Hội nghị cán bộ Công đoàn chủ chốt trong từng doanh nghiệp để thông tin tình hình, chỉ đạo tổ chức và phân công thực hiện nhiệm vụ. Tạm thời không tổ chức các hoạt động chưa cần thiết, tập trung cao độ nguồn lực cho nhiệm vụ này.

2. Tổ chức hoạt động tuyên truyền:

- *Phương thức tuyên truyền:* Tuyên truyền miệng, tờ rơi, thư kêu gọi, loa truyền thanh, video, báo chí, mạng xã hội, nhắn tin qua điện thoại... để giải thích định hướng dư luận đúng đắn, tích cực.

- *Nội dung tuyên truyền:* hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam (kèm theo công văn này).

- *Lực lượng tuyên truyền:* Cán bộ Công đoàn các cấp nhất là CĐCS, tổ trưởng, tổ phó Công đoàn.

3. Một số nhiệm vụ cần thực hiện đối với những nơi công nhân đã ngừng việc tập thể, tập trung đông người:

- Phân công lãnh đạo, cán bộ Công đoàn trực chốt tại các điểm xảy ra ngừng việc tập thể, tập trung đông người; khi cần, trà trộn vào đám đông công nhân để nắm tình hình, nhưng phải đảm bảo an toàn.

- Chủ động đề xuất các giải pháp, tham gia, phối hợp với các cấp chính quyền và lực lượng an ninh khoanh vùng, quản lý nhóm công nhân cầm đầu, kêu gọi ngừng việc, tụ tập đông người, tránh lây lan ngừng việc, tụ tập đông người sang các khu vực, doanh nghiệp khác.

- Triển khai các biện pháp tuyên truyền, vận động, nắm tình hình.

- Tiến hành đối thoại với công nhân để giải quyết các vấn đề công nhân yêu cầu (nếu cần thiết).

- Làm việc với chủ doanh nghiệp để bàn các giải pháp sớm ổn định tình hình (động viên công nhân, nhất là chế độ lương thưởng).

4. Một số nhiệm vụ cần thực hiện đối với những nơi công nhân chưa ngừng việc tập thể, tập trung đông người:

- Tăng cường công tác cơ sở để nắm chắc tình hình, nhất là đối với các doanh nghiệp có đông công nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư của Trung Quốc, Đài Loan để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; tích cực phối hợp với lực lượng công an và chính quyền địa phương để nắm bắt tình hình, xử lý kịp thời khi xảy ra ngừng việc tập thể, tụ tập đông người và các vấn đề phát sinh liên quan đến quan hệ lao động.

- Đánh giá tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp, cần chủ động phối hợp với chủ doanh nghiệp giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tuyệt đối không để tranh chấp lao động xảy ra.

- Đi sâu tuyên truyền, vận động người lao động yên tâm làm việc; thể hiện lòng yêu nước đúng cách, đúng pháp luật.

- Phân công lãnh đạo, cán bộ Công đoàn bám sát địa bàn, nhất là những doanh nghiệp có nguy cơ cao sẽ ngừng việc tập thể, tập trung đông người.

5. Tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, lãnh đạo địa phương:

5.1 Đối với những nơi đã có công nhân ngừng việc tập thể:

- Đề xuất các cơ quan chức năng tập trung điều tra, làm rõ, xử lý nghiêm các đối tượng lôi kéo, quá khích và tuyên truyền rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Đảm bảo công tác thông tin giữa cấp ủy đảng, ủy ban nhân dân, các Ban, ngành, lực lượng an ninh, và các cấp Công đoàn nhanh, chính xác để phát hiện nhóm kích động, cầm đầu và triển khai các biện pháp xử lý kịp thời.

- Phối hợp lực lượng chức năng bảo vệ doanh nghiệp, đồng thời bảo vệ cho công nhân.

- Xác định khoanh vùng nhóm công nhân đang ngừng việc, tụ tập đông người để hạn chế tiếp xúc công nhân đang làm việc, công nhân ở các doanh nghiệp khác đang ổn định, tránh lây lan.

- Tham mưu cấp ủy đảng, chính quyền cùng cấp, lực lượng an ninh, tích cực phối hợp với các đoàn thể chính trị đến từng khu nhà trọ, gia đình công nhân tuyên truyền vận động người lao động không tham gia tụ tập đông người.

5.2 Đối với những nơi chưa có công nhân ngừng việc tập thể:

- Công đoàn cơ sở tham mưu phối hợp với chủ doanh nghiệp tập trung giải quyết các vấn đề liên quan đến chính sách lao động, quan hệ lao động, không để tranh chấp lao động phát sinh; động viên người lao động yên tâm làm việc, tuyệt đối không tham gia tập trung đông người.

- Chủ động tuyên truyền hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam đến công nhân lao động. Tham mưu cấp ủy huy động toàn hệ thống chính trị tiến hành tuyên truyền, vận động để công nhân không tham gia tập trung đông người.

- Các cấp Công đoàn phối hợp chặt chẽ với lực lượng công an cùng cấp trên địa bàn để thông tin đề nghị xử lý kịp thời các đối tượng quá khích.

- Phối hợp chặt chẽ với bảo vệ doanh nghiệp, công an, an ninh trên địa bàn để xử lý khi có các đối tượng kích động, lôi kéo, đe dọa, ép buộc công nhân.

6. Về công tác thông tin báo cáo:

- Các cấp Công đoàn có trách nhiệm thường xuyên cập nhật thông tin, báo cáo kịp thời, chính xác cho LĐLĐ tỉnh và cấp ủy cùng cấp.

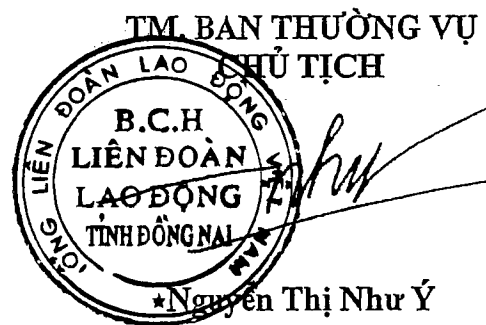
- Khi có vấn đề phát sinh phải báo cáo ngay với lãnh đạo địa phương, LĐLĐ tỉnh.

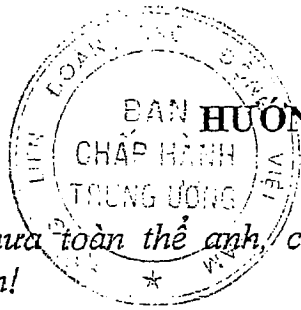
- Hàng ngày, trước 15 giờ 00 phút, báo cáo bằng văn bản (fax, email, nhắn tin, điện thoại) trừ những nội dung không dùng trong trường hợp MẬT) về Ban Chính sách pháp luật qua địa chỉ: bancsktxh@gmail.com, điện thoại 02513 941 263, 0918 097 480 (đ/c Đoàn Văn Đây).

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các đơn vị khẩn trương thực hiện công văn này./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLD LĐVN;
- Ban QHLD-TLD LĐVN;
- Thường trực Tỉnh ủy Đồng Nai;
- UBND tỉnh Đồng Nai;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Sở LĐTBXH tỉnh;
- BQL các KCN tỉnh;
- Ban Giám đốc Công an tỉnh;
- Ban Quân báo BCH Quân sự tỉnh;
- Phòng PB11 CA Đồng Nai;
- Lãnh đạo CA TP.Biên Hòa;
- Các cấp Công đoàn trực thuộc;
- Chủ tịch, PCT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT-CSPL.





HƯỚNG DẪN TUYÊN TRUYỀN

Thưa toàn thể anh, chị, em đoàn viên công đoàn và người lao động thân mến!

Những ngày qua, trên địa bàn một số tỉnh, thành phố đã diễn ra các cuộc công nhân ngừng việc tập thể, tập trung đông người, làm đình trệ sản xuất, gây ắc tắc giao thông, ảnh hưởng lớn đến cuộc sống của người lao động, sự ổn định của doanh nghiệp và an ninh trật tự các địa phương.

Qua xác minh của các cơ quan chức năng, nguyên nhân chính là do các đối tượng phản động, cơ hội chính trị, phần tử bất mãn lợi dụng, kích động, lôi kéo một bộ phận công nhân và người dân nói chung chưa có đầy đủ thông tin liên quan đến quá trình xây dựng dự án Luật Đơn vị hành chính – kinh tế đặc biệt và Luật An ninh mạng, tham gia các hoạt động trên.

Quan điểm nhất quán của Đảng và Nhà nước ta trong xây dựng, ban hành các chủ trương, chính sách, pháp luật là vì độc lập, chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ, vì sự phát triển của đất nước và hạnh phúc của nhân dân, nên luôn nghiêm túc, cầu thị, lắng nghe, tiếp thu tối đa ý kiến của nhân dân. Từ kết quả phiên thảo luận tại Hội trường về dự án Luật Đơn vị hành chính – kinh tế đặc biệt, tiếp thu ý kiến các đại biểu Quốc hội, các chuyên gia, nhà khoa học và cử tri cả nước, Chính phủ và Ủy ban Thường vụ Quốc hội thống nhất trình Quốc hội lùi thời gian thông qua dự án Luật này. Sáng ngày 11/6/2018, 423 trên tổng số 432 đại biểu Quốc hội có mặt (chiếm 85,63% tổng số đại biểu Quốc hội) đã bỏ phiếu lùi thời gian thông qua Luật này, trong đó có nội dung: Không quy định trường hợp đặc biệt về thời hạn sử dụng đất kéo dài đến 99 năm. Đối với Luật An ninh mạng, sáng ngày 12/6/2018, 423 trên tổng số 466 Đại biểu Quốc hội có mặt (chiếm 86,86% tổng số đại biểu Quốc hội) đã nhất trí biểu quyết thông qua Luật An ninh mạng. Các quy định của Luật này không vi phạm quyền con người, quyền công dân được quy định trong Hiến pháp 2013, không hạn chế quyền kinh doanh của các doanh nghiệp mà nhằm bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân trên không gian mạng vốn đang diễn biến hết sức phức tạp hiện nay; đồng thời bổ sung cơ sở pháp lý cần thiết bảo đảm cho các lực lượng chức năng trong phòng ngừa, đấu tranh với các hoạt động xâm phạm trật tự xã hội và quyền, lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân trên không gian mạng.

Thưa toàn thể anh, chị, em!

Đảng, Nhà nước, các cấp Công đoàn Việt Nam ghi nhận, đánh giá cao và trân trọng lòng yêu nước, tinh thần tự tôn dân tộc có trong mỗi anh, chị, em công nhân chúng ta; đó cũng là truyền thống quý báu của giai cấp công nhân, người lao động và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong suốt quá trình lịch sử. Tuy nhiên, tình yêu đất nước, những hành động thể hiện lòng yêu nước chỉ phát huy hiệu quả, đích thực và đóng góp thiết thực cho quá trình phát triển đất nước khi nó được thể hiện đúng cách, đúng pháp luật.

Việc một bộ phận anh, chị, em nghe theo lời xúi giục, kích động, đe dọa của kẻ xấu đã bỏ việc, tập trung đông người, thậm chí có những hành vi và lời nói quá khích, trái pháp luật, chắc chắn không phải là cách thể hiện lòng yêu nước. Với hành động này, việc làm, thu nhập, đời sống gia đình của anh chị em bị ảnh hưởng, doanh nghiệp lâm vào tình trạng đình đốn trong khi nhiều đơn đặt hàng sắp đến ngày phải thực hiện, có nguy cơ bị phạt hợp đồng; giao thông ùn tắc, an ninh trật tự trên địa bàn không đảm bảo, môi trường đầu tư, sức cạnh tranh của nền kinh tế bị ảnh hưởng. Đất nước có ổn định, kinh tế mới phát triển thì việc làm, thu nhập và đời sống của người lao động mới được nâng cao. Trong khi Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn Việt Nam và lãnh đạo các địa phương đang không ngừng nỗ lực bằng nhiều giải pháp khác nhau để anh, chị, em có việc làm ổn định, thu nhập ngày càng cao, đời sống được cải thiện, thì những hành động của một bộ phận công nhân trong mấy ngày qua, là điều rất đáng tiếc, ảnh hưởng đến hình ảnh và uy tín của công nhân lao động Việt Nam, đồng thời gây ra sự lo lắng cho gia đình, người thân của mình nơi quê nhà.

Tổ chức Công đoàn Việt Nam kêu gọi anh, chị, em thực sự tỉnh táo, không nghe theo lời xúi giục của kẻ xấu, chấm dứt ngay hành vi tụ tập đông người, trở lại công ty làm việc để có thu nhập, đảm bảo cuộc sống của mình và gia đình, phát triển doanh nghiệp, đóng góp cho sự nghiệp phát triển đất nước. Đó là hành động thực sự có ý nghĩa, thể hiện đầy đủ nhất tình yêu thương gia đình, trách nhiệm với doanh nghiệp và lòng yêu nước chân chính của người công nhân lao động Việt Nam.

Công đoàn Việt Nam đồng thời biểu dương anh, chị, em công nhân, ngay từ đầu đã kiên định, bản lĩnh, không nghe theo kẻ xấu, tích cực lao động, sản xuất tại doanh nghiệp, góp phần ổn định tình hình. Mong muốn anh chị em tiếp tục phát huy, tuyên truyền, động viên những đồng nghiệp chưa hiểu rõ âm mưu của kẻ xấu, sớm chấm dứt hành vi bỏ việc và tham gia tụ tập đông người.

Hiện nay các cơ quan chức năng đã tạm giữ một số đối tượng quá khích, phá hoại để điều tra, làm rõ và xử lý nghiêm túc pháp luật trong thời gian sớm nhất.

Công đoàn Việt Nam tin tưởng, anh chị em công nhân lao động cả nước phát huy truyền thống giai cấp công nhân Việt Nam, tiếp tục cần cù, sáng tạo trong lao động, đoàn kết giúp đỡ nhau trong công việc và cuộc sống, nâng cao cảnh giác cách mạng, thể hiện lòng yêu nước đúng cách, đúng pháp luật, **“vì việc làm và cuộc sống của gia đình bạn, vì doanh nghiệp ổn định và phát triển, vì đất nước phồn vinh”**./.